

ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก

นโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.ด้านการสรรหา ๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อการกิจองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ที่เปลี่ยนแปลงไป ๑.๒ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางป้ายประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก www.donsak.go.th และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๔แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถ	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากปรับปรุงตำแหน่งครู จากอันดับ คศ.๑ เป็น คศ.๒ และปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เนื่องจากเพิ่มกรอบตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากเพิ่มกรอบพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจของ อบต. ที่เพิ่มขึ้น ๑.๒บรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการขอใช้บัญชี จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓บรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายอรรถพล สอาดฤทธิ์ (บรรจุ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) ๑.๔ บรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายจิรวิทย์ บัวมาก (บรรจุ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) ๑.๕ บรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายสมนึก เสนา (บรรจุ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) ๑.๖ แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์พนักงานส่วนตำบลที่ว่างเพื่อแทนตำแหน่งที่ว่าง ๑.๗ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ	ไม่ใช้งบประมาณ ตั้งงบประมาณ หมวดเงินเดือนใน ข้อบัญญัติ ตั้งงบประมาณ หมวดเงินเดือนใน ข้อบัญญัติ ตั้งงบประมาณ หมวดเงินเดือนใน ข้อบัญญัติ ตั้งงบประมาณ หมวดเงินเดือนใน ข้อบัญญัติ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสักดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตาม เส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน ดังนี้ ๒.๒.๑.นางสาวสุรางคณา ทิพย์วาศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี จัดโดย สนง.สาธารณสุข อ.ดอนสัก วันที่ ๑๑ ต.ค.๖๕ ณ ร.พ.ดอนสัก วันที่๑๘ ต.ค. ๖๕ ณ ร.พ.ดอนสัก และวันที่ ๒๗-๒๘ ต.ค. ๖๕ อ.สีชล ๒.๒.๒นางสนทนา ศรีสว่าง ตำแหน่ง ครู อบรม อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูปฐมวัย จัดโดย บริษัท มีเดียแอนด์เทรนนิ่ง จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ ต.ค. ๖๕ ณ ภัตตาคารป๊อบอาย ๒.๒.๓นางสาวอารยา นาคขาว ตำแหน่ง ครู อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูปฐมวัย จัดโดยบริษัท มีเดียแอนด์เทรนนิ่ง จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ ต.ค.๖๕ ณ ภัตตาคารป๊อบอาย ๒.๒.๔ นางสาวจิรนนท์ สมกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูปฐมวัย จัดโดย บริษัท มีเดียแอนด์เทรนนิ่ง จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ ต.ค. ๖๕ ณ ภัตตาคารป๊อบอาย ๒.๒.๕ นางอาจันต์ สกุรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินของ อบท.” จัดโดย ม.บูรพา ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พ.ย.๖๕ ณ รร.เคปาร์ค จ.สญ ๒.๒.๕ นางสาวธนพร บุญชู ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินของ อบท.” จัดโดย ม.บูรพา ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พ.ย.๖๕ ณ รร.เคปาร์ค จ.สุราษฎร์ธานี ๒.๒.๖ นายณัฐพล ทองมี ตำแหน่ง รองปลัด อบรม เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๖ จัดโดย สนง.จ.สุราษฎร์ธานี วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ รร.นิภาการ์เด็น	ไม่ใช้งบประมาณ งบประมาณ โรงพยาบาล ดอนสัก งบประมาณ อบจ. งบประมาณ อบจ. ๔,๙๐๐.-บาท ๔,๙๐๐.-บาท ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ
	๒.๒.๖ นายันทนุ วัฒนวิทย์ ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง อบร.ม การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตาม หลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย จัดโดยสมาคม อบต.แห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พ.ย ๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ จ.เชียงใหม่ ๒.๒.๗ นางวิภากรัตน์ อักษรพิทักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัด อบร.มโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและ สมรรถนะทางการบริหาร จัดโดยม.มหาสารคาม ระหว่าง วันที่ ๑๖-๑๘ ธ.ค.๖๕ ณ รร.วังไต้ ๒.๒.๘นางพัชรินทร์ ไชยบุญดิษฐ์ ตำแหน่ง จพง. ประชาสัมพันธ์ อบร.มปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๙ จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ.-๓ มี.ค.๖๖ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี ๒.๓ มีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง	๑,๘๐๐.-บาท ๓,๙๐๐.- บาท ๑๔,๔๐๐.-บาท ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการเก็บรักษา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก จัดทำ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุง ระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู องค์การบริหารส่วนตำบล และการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชย บุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อ หน่วยงาน	๓.๑จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ ข้าราชการในหน่วยงาน รับทราบ ๓.๒ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์ บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นปัจจุบัน และ ครบถ้วน ๓.๓จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่นการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น พนักงานครูที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น เพื่อเป็นการ เสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับ องค์การบริหารส่วนตำบลและหาผู้มีบุคลากรที่ประพฤติดี สมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ นายกรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ ๓.๔ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด พร้อมทั้งให้การ เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ๔.๒การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ โดยจะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ